



la boîte à outils

par
Gérard

PELLA-GRIN,

*Pasteur de l'Eglise
Évangélique Réformée
à Vevey
(Suisse)*

TOUS CHARISMÉS !

PROPOSITION D'UNE DÉMARCHE POUR RECONNAÎTRE LES CHARISMES ACCORDÉS À CHACUN

Si l'on observe une dizaine de personnes engagées dans l'Eglise et la façon dont ils exercent leur ministère au service du Christ, nous risquons fort de découvrir que leurs approches sont très différentes !

La thèse que je vous propose de vérifier est la suivante : nos différences ne sont pas seulement dues à des options théologiques, professionnelles ou personnelles ; elles s'originent dans les dons différents qui nous ont été faits, dans les charismes qui colorent toute notre manière de vivre.

La boîte à outils

Aborder les pratiques concrètes de la foi, de la spiritualité, de l'Eglise et du service chrétien avec la « boîte à outils » :

- une rubrique régulière ;
- des propositions simples dans un langage aussi peu technique que possible ;
- des marches à suivre originales ou éprouvées ;
- du pratique accessible sans détours théoriques ;
- du concret qui ne tombe pas dans le truc.

Dans Romains 12, l'apôtre Paul énumère sept charismes, qui retiendront toute notre attention, car ils correspondent vraisemblablement à sept « dons de base ». L'exposé, le test et les fiches que voici permettront au lecteur d'approcher, voire de découvrir, quel est son don. Cela l'aidera à exercer son ministère en harmonie avec ce qu'il a reçu de Dieu.

Clarifions la notion de charisme !

Dans l'usage courant, le terme de charisme a généralement un goût d'extraordinaire, de surnaturel, ou tout au moins d'exceptionnel : seuls des personnages hors du commun ont un charisme... ou seules certaines manifestations particulières (guérison, prophétie, parler en langues par exemple) sont reconnues comme des charismes.

Une observation attentive de tous les passages du Nouveau Testament qui contiennent le terme grec *charisma* (au pluriel : *charismata*) nous conduit à une compréhension beaucoup plus large : **un charisme est avant tout un don de Dieu** (voir Fiche 1).



L'accent porte sur la gratuité de ce don (*charis* = grâce ; *charisma* = don de la grâce ; en grec ancien, *charisma* = un cadeau, un don, une faveur). Les charismes sont donc des cadeaux gratuits de Dieu et non des gratifications pour services rendus ni des performances de chrétiens particulièrement pieux. On ne soulignera jamais assez cette origine « gracieuse » des charismes.

A l'intérieur de cette définition fondamentale et générale, on peut observer des nuances :

- certains charismes se présentent comme des **bénédictions** accordées aux croyants : le pardon des péchés (Rm 5,15), la vie éternelle (Rm 6,23) ou le secours mentionné par Paul dans 2 Co 1,11.

- d'autres charismes se présentent comme des **aptitudes particulières**, passagères ou durables, que l'Esprit de Dieu met en œuvre, « accordant à chacun des dons personnels divers, comme il le veut » (1 Co 12,11).

Dons naturels ou surnaturels ?

La distinction naturel/surnaturel n'est pas proprement biblique. Pour l'Écriture, tout est création de Dieu ; tout est grâce : « Qu'as-tu que tu n'aies reçu ? » (1 Co 4,7). La question décisive n'est donc pas : ce don est-il ordinaire ou extraordinaire ? mais bien plutôt : es-tu disposé à mettre ce que tu as reçu au service du Seigneur et de tes frères ?

On remarquera que Paul fait précéder son enseignement sur les dons d'un appel à la consécration (Rm 12,1-2)¹. Par l'offrande de nous-mêmes, nos capacités deviennent des charismes, orientés et dynamisés par l'Esprit. Dans cette perspective, nous pouvons adopter une définition plus « technique » d'un charisme : un charisme devient ainsi « **toute aptitude donnée par Dieu, dans la mesure où elle a été arrachée par l'Esprit de Jésus-Christ à l'usage égoïste et placée au service de l'Eglise** »².

¹ Voir la méditation de Romains 12,1-2 dans le précédent numéro de *Hokhma*, (70/1999) pp. 71-74.

² H. Mühlen, *Geistesgaben heute*, Grünewald-Verlag, Mainz, 1982, p. 14 ; cité par Alfred Kuen, *Dons pour le service*, Cahiers Emmaüs, 1988, p. 13. Je souligne la dimension œcuménique de cette citation : écrite par un catholique, citée par un évangélique et reprise par un réformé !

Dons de base ou manifestations de l'Esprit ?

Les charismes de Romains 12 sont d'un autre « style » que ceux de 1 Corinthiens 12 :

Romains 12, 6-8

Prophétie
Service
Enseignement
Exhortation
Libéralité
Présidence
Miséricorde

1 Corinthiens 12, 8-10

Parole de sagesse
Parole de connaissance
Foi
Dons de guérison
Miracles
Prophétie
Discernement des esprits
Parler en langues
Interprétation des langues

A part la prophétie, qui se retrouve dans les deux listes, les dons des Romains semblent plus « ordinaires » que ceux des Corinthiens. A l'intérieur de nos deux définitions très larges des charismes, je propose donc de distinguer entre « dons de base » et manifestations de l'Esprit. Il s'agit là d'une hypothèse de travail que je sou mets à votre discernement :

a) Dans 1 Co 12-14, Paul parle de diverses **manifestations de l'Esprit**, ponctuelles ou durables, que Dieu suscite parmi les croyants. Cette liste n'est pas exhaustive ; l'accent porte ici sur l'infinie diversité de l'œuvre de Dieu et la nécessité de mettre ces manifestations au service de la communauté : « A chacun est donnée la manifestation de l'Esprit en vue du bien de tous » (1 Co 12,7).

b) Dans Rm 7, Paul parle des **sept dons** qui permettent à toute communauté chrétienne d'exercer son ministère dans le monde :

- trois dons liés à la parole : prophétie ; enseignement ; exhortation (ou encouragement).
- trois dons liés à l'action : service ; libéralité ; miséricorde (ou compassion).
- un don qui coordonne les six autres : présidence.

Le chiffre sept nous autorise à penser que Paul envisage ici *l'ensemble* des activités d'une communauté chrétienne comme celle de Rome. Il souligne le fait que nous avons des dons différents (v. 6) et poursuit en énumérant sept charismes ; cela nous autorise à penser que chaque auditeur/lecteur a une chance de se retrouver dans l'un ou l'autre de ces dons. Il semble donc plausible que Romains 12 nous offre une liste des sept dons qui permettent à une communauté chrétienne de « fonctionner » organiquement. Je propose de les appeler « **dons de base** » : ils se présentent comme sept **orientations fonda-**

mentales de notre personnalité, si profondément enracinées en nous qu'elles colorent toute notre façon de vivre, non seulement en Eglise, mais dans tous les domaines.



Distinguons et articulons « dons de base », manifestations de l'Esprit et ministères

L'exemple de la prophétie nous aidera à préciser cette distinction car c'est le seul charisme qui est mentionné dans ces trois catégories :

a) Quelqu'un peut avoir pour « don de base » la prophétie (Rm 12,6) sans jamais recevoir une manifestation de l'Esprit de type prophétique (1 Co 12,10) ni exercer un ministère de prophète (Ep 4,11). Simplement, dans sa vie familiale, professionnelle et ecclésiale, il portera un certain regard sur les gens et les choses ; il saisira mieux que d'autres les motivations spirituelles des gens et formulera de manière plus percutante ses prises de position (voir Fiche 4).

b) Quelqu'un d'autre peut avoir un ministère de prophète sans avoir la prophétie pour « don de base ». Si je vois juste, c'est le cas du prophète Jérémie : son ministère prophétique est « coloré » par son « don de base », la compassion. Il exerce donc son ministère autrement qu'Esaié (exhortation/encouragement ?) ou Amos (prophétie ?).

L'articulation entre « don de base » et ministère me paraît très éclairante. Elle permet de comprendre pourquoi un pasteur ayant pour « don de base » le service envisage et exerce son ministère de manière toute différente qu'un autre pasteur, tout aussi sincère et consacré, qui a l'enseignement pour « don de base ». Leur façon d'entrer en relation, leur manière de prêcher, leurs priorités dans le ministère seront fondamentalement différentes, sans pour autant – empressons-nous de le souligner – qu'une des façons de faire soit meilleure que l'autre. Il en va de même pour les évangélistes, les évêques ou les diacres ! Un diacre qui a pour « don de base » l'encouragement exercera son ministère tout autrement qu'un diacre qui a pour « don de base » la compassion.

Une fois reconnue cette diversité, les comparaisons fâcheuses peuvent céder le pas à une collaboration fructueuse. Puisque je suis à la fois doué et limité, avec qui puis-je faire équipe de manière à ce que l'Eglise, la paroisse ou le groupe qui m'est confié soit nourri et soigné de manière équilibrée ? La voie est libre pour un ministère en équipe, où les « laïcs » comme les « ministres », les bénévoles comme les professionnels sont encouragés à mettre leur don en action.

c) Quelqu'un d'autre encore peut recevoir une « manifestation de l'Esprit » qui lui donne de prophétiser, quand bien même la prophétie n'est pas son « don de base ». L'exemple de Caïphe illustre cette obser-

vation : rien n'indique qu'il ait eu la prophétie pour « don de base » ou pour ministère ; par contre il « prophétisa » (sans être conscient de la portée de ses paroles) « qu'il fallait que Jésus meure pour la nation... » (Jn 11,51).

Il me semble très important de saisir cette nuance : chacun de nous peut être amené à prophétiser (en le sachant ou non !) sans avoir pour autant ni le « don de base » ni le ministère de prophète. La manifestation de l'Esprit peut être ponctuelle, unique, non répétable, alors que le « don de base » et le ministère ont un caractère beaucoup plus durable.

J'observe dans ce domaine deux erreurs opposées : la confiscation et l'obstruction. La confiscation consiste à s'approprier les manifestations de l'Esprit et à chercher à les répéter : « Le Seigneur m'a donné de guérir une fois quelqu'un, je dois pouvoir le refaire ! ». L'obstruction consiste à se fermer à tout ce qui ne m'est pas familier. Je résiste alors à l'intuition, l'image, la parole ou le geste insolite que l'Esprit cherche à manifester par moi pour le bien des autres.

Ces deux attitudes contrastent avec l'appel de l'apôtre : « Aspirez aux dons de l'Esprit » (1 Co 14,1). En ce qui concerne les manifestations de l'Esprit, nous ne pouvons faire moins – ni mieux ! – que de les rechercher activement, de nous disposer volontairement à les accueillir pour l'édification de la communauté. Concernant les « dons de base », par contre, Paul a une autre perspective : il les considère comme des dons que nous avons reçus une fois pour toutes et qu'il s'agit maintenant de mettre en œuvre, sans complexe et sans mollesse ! (Rm 12,6-8).

Levons quelques malentendus !

a) Les « dons de base » ne nous offrent pas un alibi ! Je ne peux pas refuser de servir sous prétexte que j'ai le don d'exhortation, ou refuser de donner sous prétexte que j'ai le don d'enseignement ! Chaque chrétien est appelé à exercer, plus ou moins, les sept activités décrites dans Rm 12. La générosité n'est pas réservée à celui qui a le don de libéralité, pas plus que la disponibilité à celui qui a le don de service...

Cela dit, il faut reconnaître que chacun de nous est plus « doué » dans certains domaines que dans d'autres. Nous faisons les choses avec aisance quand nous pouvons aller dans le sens de notre « don de base », alors que nous perdons beaucoup d'énergie quand nous agissons à contre-courant de notre don ou que nous cherchons à imiter quelqu'un qui a un autre don que nous.

b) Les « dons de base » ne sont pas réservés aux pasteurs, prêtres ou anciens. Tous les chrétiens ont reçu un tel don et sont appelés à le mettre en œuvre pour l'édification de la communauté. Il vaut donc la

peine de prendre le temps de vivre cette démarche (ou une démarche analogue) pour permettre à chacun (e) de prendre conscience de l'apport spécifique qu'il/elle peut apporter à l'Eglise et au monde. Dans cette démarche, chacun ressort « gagnant » ! Il n'y a pas de petit ou de grand don.



Reconnaissons cependant que nous sommes plus ou moins doués et plus ou moins avancés dans la pratique de notre don : je peux avoir le don d'enseignement sans me prendre pour Calvin ou le don de compassion sans égaler Mère Teresa !

Si je découvre par cette démarche que j'ai la prophétie pour « don de base », je ne suis pas devenu un Amos ou un Esaïe pour autant. La prudence et l'humilité restent essentielles³. Rappelons en outre les conseils de Paul concernant l'exercice de ce don :

« N'éteignez pas l'Esprit, ne méprisez pas les paroles des prophètes ; examinez tout avec discernement : retenez ce qui est bon ; tenez-vous à l'écart de toute espèce de mal » (1 Th 5,19-22).

c) Les « dons de base » ne nous dispensent pas d'une solide formation, d'une patiente maturation et d'un labeur persévérant. Mais notre labeur sera plus joyeux et plus fécond s'il va dans le sens de notre « don de base » que s'il le néglige ou l'ignore.

d) La démarche proposée ici pourrait donner à penser que nous ne reconnaissons que sept charismes. Loin de là ! Nous avons parlé particulièrement des « dons de base » mais n'ignorons pas que Dieu peut susciter une infinie diversité de charismes ou de manifestations de l'Esprit. Toutefois, il vaut la peine de bien saisir la différence entre un « don de base », une manifestation de l'Esprit et un ministère⁴.

Proposition d'une démarche

L'Institut Bill Gothar⁵ a eu l'audace de mettre au point une démarche pour permettre à chaque chrétien (ne) de reconnaître quel est son « don de base ». Il fallait oser repérer des traces concrètes de

³ Concernant la prophétie aujourd'hui, voir les actes du colloque Hokhma 1999 (à paraître dans le prochain numéro). Voir aussi Mike Bickle, *Grandir dans le prophétique*, Crissier, Editions Carrefour, 1996 ; Graham Cooke, *Developing Your Prophetic Gifting*, Tonbridge, Sovereign World Trust, 1994.

⁴ Je me démarque sur ce point de l'ouvrage par ailleurs excellent de Christian A. Schwarz, *Découvrez vos dons*, Paris, Editions Empreinte du Temps Présent, 1998 (édition allemande 1988). Schwarz présente trente dons de l'Esprit, sans opérer de distinction entre un don de base comme le service et une manifestation de l'Esprit comme le parler en langues.

⁵ Institute in Basic Youth Conflict, 1973.

l'œuvre de l'Esprit dans la pâte humaine ; il fallait oser jeter un pont entre théologie et psychologie, au risque de mécontenter les puristes des deux disciplines. Après avoir vérifié à moultes reprises les qualités et les limites de ce matériel pendant quatorze ans, je propose ici une version remaniée de ce dernier, en remerciant au passage Claude Gervais et Jean-Michel Sordet qui ont joué un grand rôle dans l'adaptation française.

Rien n'empêche de vivre cette recherche en solitaire... mais il y manquera l'apport des autres ! Une retraite pour conseil de paroisse, une journée d'étude pour pasteurs, une session pour groupes de prière offriront un cadre idéal pour vivre cette démarche :

1) Poser quelques repères pour la compréhension du mot « charisme » et la définition d'un « don de base » (voir ci-dessus, pp. 72ss ainsi que la Fiche 1).

2) Proposer aux participants de faire le test individuellement (voir Fiche 2) puis de décoder leurs résultats (voir Fiche 3).

Le test permet une première approche du « don de base ». Il suffit néanmoins de peu de chose pour que le résultat soit faussé (une question mal comprise ou une notation mal évaluée). Les participants sont parfois perplexes parce qu'il y a très peu d'écart entre leurs trois meilleurs « scores » (par exemple 20 pour présidence, 19 pour prophétie et 18 pour exhortation). Il est donc nécessaire de proposer une approche complémentaire :

3) Présenter chaque « portrait-robot » des « dons de base », avec si possible des exemples vécus (voir Fiches 4 à 10). Ici, chacun est invité à voir s'il se reconnaît dans l'un plutôt que l'autre des portraits : « Si j'ai le don de compassion, je... »

4) Jusqu'ici, c'était l'individu qui exprimait ses goûts et ses aptitudes (via le test) ou qui se reconnaissait dans tel ou tel portrait. L'étape suivante est communautaire. Par petits groupes, chacun est invité à exprimer :

- ce qu'il a découvert au travers du test et des portraits.
- l'effet que cela lui fait ; les questions qu'il se pose.

Après l'apport de chaque participant, les autres membres du groupe peuvent offrir un écho :

- « j'ai effectivement vu cela chez toi... »
- « je me souviens que, dans telles circonstances, tu as... »

5) En plénum, offrir quelques précisions pour lever des malentendus, préciser la différence entre « dons de base », manifestations de l'Esprit et ministère.

6) Choisir la forme la plus appropriée pour prendre connaissance des dons reconnus au sein du groupe, en faisant place à l'incertitude comme à l'émerveillement, à la perplexité comme à la reconnaissance car cette démarche n'est pas une méthode infaillible ! Par un « tour de table », le collage d'un post-it sur un panneau ou un moment de prière, chacun pourra exprimer ses découvertes ou ses interrogations.



(Tournez la page, s'il vous plaît)

Voici, à ma connaissance, tous les usages du mot **charisma** dans le Nouveau Testament.

Romains 1,11 : « J'ai en effet un très vif désir de vous voir, afin de vous communiquer quelque don (**charisma**) spirituel pour que vous en soyez affermis. »

Romains 5,15-16 : « Mais il n'en va pas du don de grâce (**charisma**) comme de la faute ; car, si par la faute d'un seul la multitude a subi la mort, à plus forte raison la grâce (**charis**) de Dieu, grâce accordée en un seul homme, Jésus-Christ, s'est-elle répandue en abondance sur la multitude. Et il n'en va pas non plus du don (**dôrema**) comme des suites du péché d'un seul : en effet, à partir du péché d'un seul, le jugement aboutit à la condamnation, tandis qu'à partir de nombreuses fautes, le don de grâce (**charisma**) aboutit à la justification. »

Romains 6,23 : « Car le salaire du péché, c'est la mort ; mais le don gratuit (**charisma**) de Dieu, c'est la vie éternelle en Jésus-Christ, notre Seigneur. »

Romains 11,29 : « Car les dons (**charismata**) et l'appel de Dieu sont irrévocables. »

Romains 12,6-8 : « Et nous avons des dons (**charismata**) qui diffèrent selon la grâce (**charis**) qui nous a été accordée. Est-ce le don de prophétie ? Qu'on l'exerce en accord avec la foi. L'un a-t-il le don du service ? Qu'il serve. L'autre celui d'enseigner ? Qu'il enseigne. Tel autre celui d'exhorter ? Qu'il exhorte. Que celui qui donne le fasse sans calcul, celui qui préside, avec zèle, celui qui exerce la miséricorde, avec joie. »

1 Corinthiens 1,6-7 : « ... le témoignage rendu au Christ s'est affermi en vous, si bien qu'il ne vous manque aucun don de la grâce (**charisma**)... »

1 Corinthiens 7,7 : « Je voudrais bien que tous les hommes soient comme moi ; mais chacun reçoit de Dieu un don (**charisma**) particulier, l'un celui-ci, l'autre celui-là. »

1 Corinthiens 12,4-11 :

« Il y a diversité de dons de la grâce (**charismata**), mais c'est le même Esprit ;

diversité de ministères (**diakonia**), mais c'est le même Seigneur ;

diversité de modes d'action (*energémata*), mais c'est le même Dieu qui, en tous, met tout en œuvre.

A chacun est donnée la manifestation de l'Esprit en vue du bien de tous. A l'un, par l'Esprit, est donné un message de sagesse, à l'autre, un message de connaissance, selon le même Esprit ; à l'un, dans le même Esprit, c'est la foi ; à un autre, dans l'unique Esprit, ce sont des dons (*charismata*) de guérison ; à tel autre, d'opérer des miracles, à tel autre, de prophétiser, à tel autre, de discerner les esprits, à tel autre encore, de parler en langues ; enfin à tel autre, de les interpréter. Mais tout cela, c'est l'unique et même Esprit qui le met en œuvre, accordant à chacun des dons (le mot don est ici sous-entendu en grec) personnels divers, comme il veut. »



1 Corinthiens 12,28 : ... les dons (*charismata*) de guérison.

1 Corinthiens 12,30 : Tous ont-ils le don (*charismata*) de guérison ?

1 Corinthiens 12,31 : « Recherchez les dons (*charismata*) les meilleurs. »

2 Corinthiens 1,11 : « Vous y coopérez vous aussi par votre prière pour nous ; ainsi cette grâce (*charisma*), que nous aurons obtenue par l'intercession d'un grand nombre de personnes, deviendra pour beaucoup action de grâce en notre faveur. » La grâce dont il est question ici = avoir été délivré d'une mort violente.

1 Timothée 4,14 : « Ne néglige pas le don de la grâce (*charisma*) qui est en toi, qui te fut conféré par une intervention prophétique, accompagnée de l'imposition des mains par le collègue des anciens. »

2 Timothée 1,6 : « Je te rappelle d'avoir à raviver le don (*charisma*) de Dieu qui est en toi depuis que je t'ai imposé les mains. »

1 Pierre 4,10-11 : « Mettez-vous, chacun selon le don (*charisma*) qu'il a reçu, au service les uns des autres, comme de bons administrateurs de la grâce (*charis*) de Dieu, variée en ses effets. Si quelqu'un parle, que ce soit pour transmettre les paroles de Dieu ; si quelqu'un assure le service (*diakoneō*), que ce soit avec la force que Dieu accorde, afin que par Jésus-Christ, Dieu soit totalement glorifié... » (TOB).

Pour favoriser la découverte de votre don de base

Fiche 2

Répondez aux questions suivantes en accordant une valeur de 1 à 5 à chaque affirmation.

Si une affirmation vous correspond tout à fait, notez 5 ;

Si une affirmation vous correspond en grande partie, notez 4 ;

Si vous hésitez parce que cette affirmation vous correspond plus ou moins, notez 3 ;

Si vous vous reconnaissez très peu dans cette affirmation, notez 2 ;

Si une affirmation ne vous correspond pas du tout, notez 1.

1. J'aime bien présenter les choses de manière enthousiaste

2. Je délègue facilement des responsabilités
en vue de la réalisation d'un projet

3. Je m'occupe plutôt des besoins des autres que des miens

4. Je sympathise facilement avec ceux qui souffrent

5. Pour expliquer une parole biblique,
je tiens à la replacer dans son contexte

6. Il m'arrive assez souvent d'encourager les autres
à examiner leurs motivations

7. J'encourage volontiers, par mes paroles,
les gens troublés et hésitants

8. Chez moi, les gens se sentent à l'aise

9. Je gère mes affaires de façon à pouvoir donner de l'argent
pour la paroisse, la mission, etc.

10. Je parviens à expliquer de manière claire
des notions relativement complexes

11. Je suis content de pouvoir donner un coup de main,
sans que je sois nécessairement en position
de responsabilité

12. J'aime encourager les autres et voir leurs progrès

13. Je tiens beaucoup à ce que les choses soient présentées de manière claire, en portant attention au sens exact des mots
14. Je suis heureux de donner de mes biens quand je vois que cela contribue à un ministère spirituel ou à une œuvre caritative
15. J'aime m'occuper de ceux qui sont blessés moralement ou spirituellement
16. Je suis capable de superviser les activités d'autres personnes.....
17. Je contribue volontiers financièrement à une œuvre d'entraide ou à un projet missionnaire
18. J'aime bien rendre visite à des personnes malades ou hospitalisées
19. J'arrive à planifier les actions d'autres personnes et à leur donner des trucs pour rendre leur travail plus efficace
20. J'aime présenter un exposé ou un message avec clarté et conviction
21. Je suis très attentif aux aspects financiers de la mission de l'Eglise ou de la paroisse
22. Je me sens très concerné par les gens troublés, blessés par la vie
23. En famille, au travail comme dans l'Eglise, je suis très sensible à la marche harmonieuse des activités ; j'aime que tout se passe dans l'ordre
24. Je suis parfois surpris par l'impact de mes paroles sur les autres
25. Je travaille (rais) avec joie auprès des exclus ou des ignorés de notre société
26. J'ai du plaisir à rendre le séjour de mes hôtes agréable
27. Je constate que ce que je dis amène parfois des gens à des décisions marquantes



28. Je parviens facilement à expliquer la cohérence
ou l'incohérence d'une pensée
29. Je veille à décharger les gens placés à des positions
de responsabilité, de façon à leur permettre
de se concentrer sur leur tâche
30. Je parviens à aider et à conseiller
ceux qui ont des problèmes
31. En faisant un exposé, j'entre volontiers dans les détails
32. Je sais où je vais et je peux entraîner d'autres personnes
avec moi
33. Je vois bien ce qui retient les gens d'avancer
et j'essaie de les aider à surmonter leurs barrières
34. Je suis capable de communiquer émotionnellement
avec les autres et je suis prompt à aider
là où on me demande de l'aide
35. Quand je fais un don, il s'agit pour moi d'un acte spirituel,
mûrement réfléchi

Rappel :

Si cette affirmation vous correspond...

tout à fait : 5 ; en grande partie : 4 ; plus ou moins : 3 ;
très peu : 2 ; pas du tout : 1.

Grille de décodage du questionnaire

Fiche 3



Reportez dans le tableau ci-dessous le nombre de points que vous avez attribués à chaque affirmation. Prenez garde au numéro de l'affirmation, sinon tout le test est faussé !

Prophétie :	1 :	6 :	20 :	24 :	27 :
Total des points :					
Service :	3 :	8 :	11 :	26 :	29 :
Total des points :					
Enseignement :	5 :	10 :	13 :	28 :	31 :
Total des points :					
Encouragement :	7 :	12 :	15 :	30 :	33 :
Total des points :					
Libéralité :	9 :	14 :	17 :	21 :	35 :
Total des points :					
Présidence :	2 :	16 :	19 :	23 :	32 :
Total des points :					
Compassion :	4 :	18 :	22 :	25 :	34 :
Total des points :					

Si j'ai le don de prophétie...

1. J'ai besoin de communiquer oralement.
2. Je discerne sans peine les caractères et les motivations des gens.
3. Je suis capable d'identifier le mal, de le définir et de l'avoir en horreur.
4. J'accepte de tester l'authenticité de mon message à la lumière des Ecritures.
5. Je désire que des signes extérieurs confirment mes convictions intérieures.
6. Je parle de manière directe, franche, persuasive.
7. Je porte une grande attention à la réputation et au projet de Dieu.
8. Je peux m'identifier personnellement avec les péchés de ceux à qui je m'adresse, et même pleurer à ce sujet.
9. J'ai le vif désir de voir les autres prendre conscience de leurs zones d'ombre ou leurs motivations fausses.
10. J'ai fait l'expérience d'avoir l'esprit « brisé » (Ps 51,19).
11. Je cherche à rendre les autres sensibles à la sainteté comme à la bonté de Dieu (Rm 11,22).

Risques :

1. Ma franchise peut passer pour de la dureté.
2. Je risque de m'enorgueillir de ma force de persuasion.
3. Mon intérêt pour les groupes peut être compris comme un manque d'intérêt pour les personnes.
4. Je risque de chercher à contrôler, voire dominer, les autres par mes paroles.
5. Mon insistance sur le juste et le faux peut se muer en intolérance.
6. Quand j'insiste sur des décisions à prendre, je peux sembler mépriser une lente maturation spirituelle.
7. Mon audace en public et mes principes stricts peuvent empêcher des relations personnelles plus chaleureuses.
8. Ma détermination à communiquer peut laisser croire que je ne sais pas écouter les autres.
9. Je risque de m'identifier à tel point au message qui prend corps en moi que j'en fais une affaire personnelle.



Si j'ai le don de service...

1. Je me souviens facilement de ce que les gens aiment ou n'aiment pas (nourriture par exemple).
2. Je détecte aisément les besoins concrets et je m'empresse d'y répondre le plus vite possible.
3. J'apprécie spécialement les projets concrets.
4. Je ne sens pas la fatigue quand il s'agit d'aider, de répondre à un besoin.
5. Je suis prêt à payer de ma poche pour éviter que ça traîne.
6. Je désire recevoir une appréciation sincère ; je détecte facilement quand on n'est pas sincère.
7. J'aime mener une tâche à bien.
8. Je m'engage dans un grand nombre d'activités.
9. Je ne sais pas dire « Non ».
10. J'apprécie les projets à court terme mais pas les projets à long terme.
11. Je n'aime pas qu'on limite le temps consacré à telle ou telle tâche ; j'aime avoir tout mon temps.
12. Je cherche à manifester l'amour de Dieu en répondant aux besoins concrets des autres.

Risques :

1. Je risque d'intervenir avant que la personne ne le demande ou ne le souhaite.
2. Je risque de m'enorgueillir de mes bonnes actions.
3. Je risque d'être insensible à mes propres besoins ainsi qu'à ceux de ma famille.
4. J'ai de la peine à accepter qu'on m'aide ou me rende service.
5. Je suis facilement blessé, parce que je désire une appréciation sincère.
6. En me préoccupant des besoins concrets, je risque de négliger les réalités et les besoins spirituels.
7. Je risque de me retrouver en position de responsabilité (parce que j'aime les buts à court terme et que j'ai de la peine à dire « NON ») mais d'être frustré, ou même incapable, face aux projets à long terme.
8. En aidant trop vite quelqu'un, je risque de l'empêcher d'entrer dans ce que Dieu voulait lui apprendre.
9. Je risque de devenir amer si mon service n'est pas reconnu ou apprécié.

Don d'enseignement**Fiche 6**

Si j'ai le don d'enseignement...

1. Je pense que ce don est fondamental : sans un solide enseignement, les autres dons et activités vont se développer n'importe comment.
2. Je veille à la précision du langage.
3. J'examine ceux qui m'enseignent à la lumière de mes connaissances.
4. J'examine ce qu'on m'enseigne avec esprit critique.
5. J'ai du plaisir à faire des recherches et à formuler une saine « théologie ».
6. J'aime présenter un thème ou étudier un livre de la Bible de manière systématique.
7. Je n'aime pas sortir les exemples bibliques de leur contexte.
8. J'aime encore mieux chercher la vérité que l'exposer à d'autres.
9. J'aime clarifier, approfondir un sujet.

Risques :

1. En mettant l'accent sur la précision et les détails, je risque de négliger les applications pratiques de la Bible.
2. En examinant les opinions des autres à l'aune de mes connaissances, je risque de devenir orgueilleux.
3. En m'appuyant beaucoup sur mes connaissances, je risque de négliger l'intuition, la méditation et l'écoute de l'Esprit.
4. Quand je cherche à communiquer les détails de mes recherches, je risque d'ennuyer mes interlocuteurs avec des éléments qui leur paraissent superflus.
5. Mon besoin de mener une étude objective peut passer pour un manque de ferveur et de chaleur lorsque je prends la parole.
6. Je risque de me préoccuper davantage de mes recherches que de la réponse de ceux à qui je m'adresse.



Si j'ai le don d'exhortation/encouragement...

1. Je cherche à visualiser un but spécifique et à proposer des démarches ou des étapes précises dans l'action.
2. J'ai tendance à éviter les théories qui n'ont pas d'application pratique.
3. Je parviens à voir comment les problèmes peuvent produire une maturité plus grande.
4. Je dépends de l'acceptation des autres lorsque je parle à des individus ou des groupes.
5. Je cherche à mettre en relation la Bible et les découvertes de l'expérience humaine.
6. Je me réjouis quand je rencontre des gens qui sont désireux d'aller de l'avant ; je m'attriste quand l'enseignement n'est pas accompagné d'une démarche active.
7. Je cherche à stimuler la foi des autres.

Risques :

1. En insistant sur des « pas à faire », je risque de simplifier le problème à outrance ou de faire exagérément confiance à la volonté ou aux efforts humains.
2. Je risque de m'enorgueillir de mes résultats.
3. Je risque d'être découragé par le peu de progrès réalisé par ceux que j'accompagne.
4. En utilisant la Bible pour l'appliquer à la vie concrète, je risque de la sortir de son contexte.
5. En insistant sur des « pas à faire », je risque de négliger ce que vit et ressent mon interlocuteur (dans la relation d'aide, par exemple).
6. Je risque de passer trop de temps avec des gens qui ne cherchent finalement qu'un soulagement passager.

Si j'ai le don de libéralité...

1. Je cherche à contribuer au ministère des autres en leur confiant une part de mes biens.
2. Je désire donner sereinement et sans pression.
3. Je suis attentif à combler des besoins qui risquent d'être négligés par d'autres.
4. Je désire me sentir partie prenante de l'œuvre pour laquelle je fais un don.
5. Je cherche à motiver d'autres à donner.
6. Je suis tout réjoui quand un don que j'ai fait est reçu comme la réponse à une prière précise.
7. Je sais réaliser des achats et des investissements avisés.
8. Je cherche les conseils d'un (e) partenaire pour confirmer le montant d'un don.
9. J'arrive à prendre rapidement une décision concernant les besoins immédiats d'autres personnes.

Risques :

1. En cherchant à contribuer à un autre ministère par mon argent, je peux donner l'impression de vouloir contrôler cette œuvre ou cette personne.
2. Je risque de m'enorgueillir de mes dons.
3. En cherchant à encourager d'autres à donner, je risque de faire pression sur eux ; je risque aussi de sembler manquer de générosité.
4. En vivant de façon « frugale » pour pouvoir donner davantage à la mission de l'Eglise, je risque de frustrer ma famille.
5. En maniant d'importantes sommes d'argent, je risque d'être (ou de paraître !) obnubilé par les valeurs matérielles.
6. En répondant aux besoins immédiats, je risque de négliger les buts à long terme.



Si j'ai le don de présidence...

1. J'ai facilement une vue d'ensemble des problèmes ainsi que des objectifs à long terme.
2. Je parviens à distinguer les objectifs principaux et à aider ceux qui m'entourent à les visualiser.
3. Je suis motivé pour organiser les tâches dont je suis responsable.
4. Je désire accomplir ces tâches au plus vite.
5. J'ai une claire conscience des moyens disponibles pour accomplir mes tâches.
6. Je sais ce qui peut être confié/délégué à d'autres.
7. J'ai tendance à prendre la situation en mains s'il n'existe aucune autorité établie.
8. Je cherche à accomplir de nouvelles tâches sitôt la précédente accomplie.
9. Je suis satisfait quand je vois toutes les pièces du puzzle s'emboîter les unes dans les autres et quand je vois les autres se réjouir du résultat de notre travail en équipe.
10. Je suis capable de résister aux réactions de mes collaborateurs pour que l'objectif soit atteint.

Risques :

1. Ma capacité à déléguer les responsabilités peut faire croire que je cherche paresseusement à éviter le travail.
2. Je risque de m'enorgueillir de mon rôle et de mon pouvoir.
3. En résistant aux réactions de mes collaborateurs, je risque de paraître dur (et même de le devenir !).
4. Si je néglige d'expliquer le pourquoi de certaines tâches, mes collaborateurs penseront que j'abuse d'eux.
5. Je risque de considérer les projets et les objectifs comme étant plus importants que les personnes. Dans cette perspective, les gens ne sont plus que des moyens pour atteindre un but.
6. En voulant accomplir rapidement mes tâches, je peux paraître (ou devenir !) insensible à l'égard des obligations, des vœux et des priorités de mes collaborateurs.

Don de compassion**Fiche 10**

Si j'ai le don de compassion...

1. Je suis attiré par les gens qui souffrent et je les comprends.
2. Je perçois aisément une atmosphère de joie ou de tristesse dans un groupe ou chez un individu.
3. J'aspire à résoudre les problèmes des autres et je désire leur guérison.
4. Je me préoccupe davantage de la détresse psychique que physique d'autrui.
5. J'évite d'être ferme à moins de voir en quoi ma fermeté sera bien-faisante.
6. Je suis sensible aux paroles et aux actes qui feront mal aux autres.
7. Je parviens à discerner les motivations sincères chez les autres.
8. Je me ferme à ceux qui ne sont pas sincères ou pas sensibles.
9. Je m'identifie à ceux qui sont dans la détresse et je cherche à les reconforter.

Risques :

1. En étant sensible aux états d'âme et aux sentiments des autres, je risque de me laisser conduire par mes émotions, au détriment de ma raison ou de ma volonté.
 2. Je risque de m'enorgueillir de ma capacité d'empathie.
 3. En évitant d'être ferme, je peux me montrer faible et indécis.
 4. Mon attirance et ma compréhension pour ceux qui sont dans la détresse peuvent être mal interprétées par les personnes du sexe opposé.
 5. J'ai tendance à en vouloir à ceux qui sont insensibles aux besoins des autres.
- 